

**Regulamin wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami
zatrudnionych w Zespole Szkół Nr 1 im. Jakuba Stefana Cezaka
w Zgierzu
z dnia2018.....**

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 oraz z 2017 r. poz. 60) zarządza się, co następuje:

§ 1.

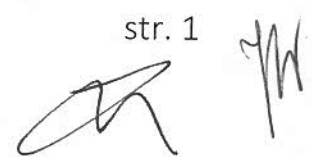
Regulamin wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół Nr 1 im. Jakuba Stefana Cezaka w Zgierzu zwany dalej „regulaminem”, określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół Nr 1 im. Jakuba Stefana Cezaka w Zgierzu, zwanych dalej „pracownikami”;
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania, w tym maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego pracowników;
- 3) warunki przyznawania oraz warunki i sposób wypłacania pracownikom premii i nagród innych niż nagroda jubileuszowa;
- 4) warunki i sposób przyznawania pracownikom dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego.

§ 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć; Zespół Szkół Nr 1 im. Jakuba Stefana Cezaka w Zgierzu
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2014 r. poz. 1786 z późn. zm.);
- 3) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.);
- 4) Kodeksie pracy – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666 z późn. zm.).



§ 3.

Ustala się wymagania kwalifikacyjne pracowników na poszczególnych stanowiskach na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych na tych stanowiskach, określonych w rozporządzeniu.

§ 4.

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze stosowne do zajmowanego stanowiska i posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Pracownikowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy wynagrodzenie zasadnicze przysługuje w wysokości proporcjonalnej do tego wymiaru.
3. Stawki minimalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania określa rozporządzenie.
4. Stawki maksymalnego miesięcznego poziomu wynagrodzenia zasadniczego dla poszczególnych kategorii zaszeregowania ustala się w wysokości 200% stawki, o której mowa w ust. 3.
5. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego dla pracownika, z uwzględnieniem ust. 3 i 4, ustala dyrektor szkoły.

§ 5.

1. Dodatek funkcyjny przysługuje pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku:
 - 1) głównego księgowego;
 - 2) kierownika gospodarczego;
 - 3) sekretarza szkoły.
2. Dodatek funkcyjny pracownikowi przyznaje dyrektor szkoły w wysokości od 10% do 30% wynagrodzenia zasadniczego otrzymywanego przez pracownika.

§ 6.

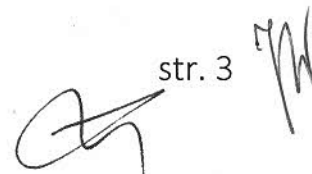
1. Pracownikowi może być przyznany przez dyrektora szkoły dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków lub okresowego powierzenia dodatkowych zadań.
2. Dodatek specjalny wynosi do 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie przyznanego pracownikowi.
3. Dodatek specjalny przyznawany jest na czas określony, nie dłuższy niż 3 miesiące.
4. Pracownikom nie przysługuje roszczenie o przyznanie dodatku specjalnego.

§ 7.

1. W ramach posiadanych środków finansowych na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród dla pracowników w wysokości 1% środków przewidzianych na wynagrodzenia osobowe pracowników, ujętych w planie finansowym szkoły.
2. Nagrodę pracownikowi przyznaje dyrektor szkoły.
3. Nagroda może być przyznana pracownikowi nie wcześniej niż po upływie jednego roku od dnia nawiązania stosunku pracy.
4. Nagrodę przyznaje się pracownikowi za znaczące osiągnięcia zawodowe, w tym w szczególności za:
 - 1) wzorowe i staranne wykonywanie powierzonych obowiązków;
 - 2) wykazywanie szczególnego zaangażowania i inicjatywy w wykonywaniu obowiązków służbowych;
 - 3) podnoszenie kwalifikacji zawodowych skutkujących podniesieniem jakości wykonywanej pracy;
 - 4) wykazywanie szczególnej dbałości o mienie szkoły, powierzony sprzęt i stanowisko pracy.
5. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub w szczególnych sytuacjach w innym terminie ustalonym przez dyrektora szkoły.
6. Pracownikom nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody.
7. Nagrodę włącza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego.

§ 8.

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe pracowników tworzy się fundusz premiowy w wysokości 20% wynagrodzeń zasadniczych pracowników z przeznaczeniem na premie dla pracowników.
2. Wysokość premii ustala dla pracownika dyrektor szkoły.
3. Premia nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego przyznanego pracownikowi.
4. Premia może być przyznana pracownikowi, który właściwie wykonuje swoje obowiązki, a w szczególności za:



- 1) wykonywanie prac na polecenie przełożonych lub z własnej inicjatywy, wykraczających poza zakres obowiązkowych czynności pracownika;
 - 2) utrudnioną pracę własną;
 - 3) podnoszenie wydajności pracy;
 - 4) wykonywanie prac z własnej inicjatywy, służących dobru szkoły;
 - 5) wydajną, kreatywną i operatywną pracę;
 - 6) wprowadzenie usprawnień i innowacji mających na celu istotną poprawę warunków pracy i funkcjonowania szkoły.
5. Pracownikowi nie przyznaje się premii w przypadku:
- 1) nieprzestrzegania przez niego regulaminu pracy;
 - 2) naruszenia przepisów przeciwpożarowych oraz bezpieczeństwa i higieny nauki pracy w szkole;
 - 3) zaniedbania w wykonywaniu powierzonych obowiązków;
 - 4) nieterminowego lub niestarannego wykonywania obowiązków służbowych;
 - 5) naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych;
 - 6) ukarania karą porządkową przewidzianą w przepisach Kodeksu pracy.
6. Premia przyznawana jest na okres jednego miesiąca.

§ 9.

Pracownikowi przysługuje:

- 1) dodatek za wieloletnią pracę na podstawie i na zasadach określonych w ustawie;
- 2) dodatkowe wynagrodzenie za pracę w nocy, wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych, wynagrodzenie za pracę w niedziele i święta na podstawie i na zasadach określonych w Kodeksie pracy;
- 3) nagroda jubileuszowa na podstawie i na zasadach określonych w ustawie;
- 4) dodatkowe wynagrodzenie roczne na podstawie i na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. z 2016 r. poz. 2217);
- 5) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na podstawie i na zasadach określonych w ustawie;
- 6) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy na podstawie i na zasadach określonych w ustawie z dnia 13 marca 2003 r.

- o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz. U. z 2016 r. poz. 1474);
- 7) wynagrodzenie za czas niezdolności pracy na podstawie i na zasadach określonych w Kodeksie pracy.

§ 10.

W razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy lub w czasie pobierania, po jego rozwiązaniu, zasiłku z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby, rodzinie przysługuje odprawa pośmiertna na warunkach i w wysokości określonej w Kodeksie pracy.

§ 11.

Wynagrodzenie otrzymywane za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłoszonego w Monitorze Polskim w drodze obwieszczenia Prezesa Rady Ministrów każdego roku.

§ 12.

W sprawach nieuregulowanych regulaminem stosuje się przepisy ustawy, rozporządzenia, Kodeksu pracy oraz innych przepisów prawa pracy.

§ 13.

Wszelkie zmiany w regulaminie wymagają formy pisemnej w trybie przyjętym przy jego ustalaniu.

§ 14.

Regulamin jest dostępny dla pracowników do wglądu w sekretariacie szkoły w czasie pracy szkoły.

§ 15.

Regulamin został uzgodniony z międzyzakładowymi organizacjami zawodowymi.

§ 16.

Traci moc Regulamin wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Zespole Szkół Nr 1 im. Jakuba Stefana Cezaka w Zgierzu z dnia 18.05.2009 r.

§ 17.

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia, po podaniu go do wiadomości pracownikom poprzez wyłożenie do wglądu na tablicy informacyjnej w siedzibie szkoły dostępnej dla pracowników.

DYREKTOR
Zespołu Szkół Nr 1
im. Jakuba Stefana Cezaka w Zgierzu

mgr Liliana Lipińska

(podpis przedstawiciela pracodawcy)

ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

URZĄD ODDZIAŁU

95-000 Zgierz

ul. Ks. Sz. Rembowskiego 29

tel. 42-636-23-23

Pisanka 6 XII 2017
.....
(podpis przedstawicieli zakładowych organizacji związkowych)

KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
NSZZ „Solidarność”
Pracowników Osobistych w Zgierzu
PRZEWODNICZĄCA

Jolanta Rohoczy-Wilk

13. XII 2017 r.